

【企業事例集】

男女共同参画についての

働く場所における

誰もが性別にとらわれず様々な場面で活躍できる男女共同参画社会の実現に向けて、「男性は仕事」、「女性は家事」という固定的性別役割分担からなる長時間労働や転勤を前提とする雇用慣行としての「昭和モデル」からの脱却が言われています。性別を問わず、希望に応じて、家庭でも、仕事でも活躍できる社会の実現、既婚者も非婚者も(未婚者も)、子どものいる人もいない人も、誰もが活躍できる社会の実現こそ日本社会が目指すべき姿とされています。

そういった中、伊丹市では「労働者、経営者などあらゆる立場の人の従来の労働に関する固定観念、性別役割分担意識の解消」などを目標に、市内の民間事業者とその他関係団体によるネットワークを構築し、男女共同参画の推進に共に取り組んでまいりました。

ここに、伊丹から広がる
新しい働き方、働く場所における
男女共同参画についての

企業事例集を作成いたしました。

01. 株式会社オイシス 02. ケンプリア株式会社 03. 大日化工株式会社 04. 株式会社パウレック
05. 松谷化学工業株式会社 06. 石崎プレス工業株式会社 07. 株式会社エムアンドエー
08. ジェイエイ兵庫六甲福祉会 09. 有限会社高島産業 10. 伊丹市の取組

伊丹から広がる新しい働き方



株式会社オイシス

地域に根ざした企業として、 全従業員が輝ける職場に。



男女が平等に活躍できる 環境づくり

弊社では全従業員のうち女性の就労率が約70%を占めていることもあり、全ての職場、職種において女性に働きやすい環境の整備を心がけています。

●産休・育休取得の推進

男女問わず、産休・育休の取得を推進しているなか、女性社員の取得率はほぼ100%で推移しており、育休後の復職率も90%近い状況です。しかし、男性の取得率においては約10%とまだまだ低い状況のため、男性も積極的に取得できる風

土の醸成に力をいれています。

●時短勤務の推進

小学3年生までの子どもがいる正社員や、家族の介護が必要な社員について、2時間の時短勤務を認めています。また、時短勤務者にて、さらに就労困難な場合には社内相談窓口にて、勤務形態の調整を行っています。

このように、性別や年齢にかかわらず、全従業員がより生きいきと、やりがいを持って働ける職場となるよう、ワークライフバランスの改善、男女共同参画に関する啓発を積極的に行ってまいります。

参加したきっかけ

弊社は1948年に神戸市長田にて創業して以来、地域に根差した商品を作り続けています。「多様性」を活かせる環境をつくることで、より働きやすい職場を実現するべく男女共同推進ネットワークに参加いたしました。

profile

事業内容

兵庫県を中心に9工場を構え、食パンや調理パンをはじめ、パン用冷凍生地、サラダ、総菜、和菓子、洋菓子、米飯、麺類、チルドデザートなど、1日に60万食、約600種類の商品を生産・提供する総合デイリーフーズメーカーです。伊丹市では学校給食も製造しています。

所在地(伊丹工場) 〒664-0027 伊丹市池尻 2-23

従業員数 約3,300名(男性 約1,000名、女性 約2,300名 ※2024年12月現在)

詳しくはHPで!





ケンプリア株式会社

従業員ヒアリングの実施による 働きがいの向上



従業員の幸せな暮らしの実現

当社は、1968年に創立した健康食品・青汁のバイオメーカーです。これまでも私傷病をもつ従業員に対する休職制度・がん治療費補助などによる健康支援策や、時間単位の有給休暇制度・申請や承認を省略した時間差出勤制度などによる「働きやすい」職場づくりを進めてきました。

次のステップとして「働きがい」向上のため、兵庫県立大学とワークライフバラ

ンスに関する共同研究により従業員意識調査を行い、男女共同参画に関する下記の取組を実施したことが認められ、2024年に兵庫県から「第16回ひょうご仕事と生活のバランス企業」として表彰されました。

- 1.管理職対象に雇用・労働環境全般に関する研修の実施
- 2.業務配分を見直し、残業時間の管理・削減を強化する
- 3.細分化された組織を再編し、多能化等によりやりがいのある職場を形成する

参加したきっかけ

当社の企業理念が“私たちはみなさまの健康と幸せな暮らしを実現します。”であることから、常日頃から従業員の健康・ワークライフバランス・男女共同参画等に対する意識を向上させてきました。

profile

事業内容 健康食品・医薬部外品の製造販売
所在地(本社) 〒664-0831 兵庫県伊丹市北伊丹 7-98
従業員数 94名(女性 26名、男性 68名 ※2025年1月現在)

詳しくはHPで!





大日化工株式会社

「明日への想いをカタチにする」



私ども大日化工株式会社は、市内に2か所の生産拠点をもち、「射出成形」というプラスチック加工を通じて、パナソニック様や京セラ様をはじめとする多くの企業様の商品に部品を提供しています。

「感謝・協調・謙虚」という会社方針のもと、ありがたい気持ちを大切に、チームワークと周囲への思いやりを持って、お客様に喜ばれる良い製品づくりに取り組んでいます。

また、社内コンペから誕生したキャッチコピー「明日への想いをカタチにする」には、「挑戦を続け、前向きに未来を描く」「心にある小さなことから声に出し、カタ

チに変えて、みんなで成長していきたい」という想いが込められています。

これらの言葉を軸に、従業員一人ひとりが協力し合い、製品づくりに日々邁進しています。

さらに、従業員が安心して働ける環境づくりにも注力し、充実した福利厚生制度を整えています。従業員のキャリアや働きやすさを重視し、誰もが長く活躍できる職場を目指しています。

すぐ近くにはスカイパークがあり、飛行機の離着陸や四季折々の風景が楽しめます。お出かけの際には、ぜひ弊社の存在も思い出していただければ幸いです。

参加したきっかけ

キャリア開発や職場復帰プログラムの充実、セルフキャリアドック制度の導入などの取り組みが、伊丹市の男女共同参画社会実現に向けた当社の努力として評価され、表彰されました。

profile

事業内容 プラスチック製品製造業
所在地(本社) 〒664-0842 兵庫県伊丹市森本3丁目21番地
従業員数 84名

詳しくはHPで!





株式会社パウレック

人間ドック受診により 早期発見・治療に結び付きました。



社員とご家族の健康をお守り するための健康サポート制度

当社は医薬品等を生産する装置の機械メーカーとして、お客様の健康を守ることを使命としています。そのためには社員自身が健康であることが重要であり、健康的な職場環境の整備が不可欠です。この理念に基づき、当社では法定健診に替えて全社員に人間ドックの受診制度を設けています。この制度は詳細な健康状態の把握や病気の早期発見を目的とし、病気の早期発見と治療を促進することです。

女性社員には乳がんや子宮頸がん検査も提供しています。これにより、早期に病気が見つかり治療を受けた社員もいます。



また、社員の健康は家族のサポートが不可欠と考え、扶養の奥様(35歳以上)に会社負担で人間ドックの受診制度を設けています。今後は、女性特有の病気に関するセミナーや育児・介護のセミナー等を開催し、社員とその家族が健康で過ごせる環境整備を進めていきます。これらの取り組みを通じて、お客様と社員の健康を守り続けることを目指しています。

取り組むことになった きっかけ

社員の健康を守るため、法定健診に替えて全社員に人間ドックの受診制度を導入しました。これにより、詳細な健康状態の把握、病気の早期発見・治療を目指し、促進しています。

profile

事業内容

医薬品、食品、電池電子部品および
化学業界向けの、粉粒体処理機械装置の開発、
製造、販売

所在地(本社)

〒664-0837 兵庫県伊丹市北河原 5-5-5

従業員数

170名(内男性147名、女性23名) 2025年1月時点

詳しくはHPで!





松谷化学工業株式会社

「社員は家族」との想いを 次世代に引き継ぐために



お互いを尊重し、 成長できる組織風土の醸成

創業当時から「社員は家族」という考えのもと、ワークライフバランスという言葉が生まれる前から、取り組んできました。しかしながら、時代とともに家族の形態が変化し、以前のように家族というものを画一的に捉えた施策は難しい時代となりました。現代におけるワークライフバランスの実現には「お互いを尊重し、信頼し、成長し合える組織づくり」が大切と考え、2024年春より「社内大学開校」

「小学校卒業までの育児短時間勤務」「有給休暇最大23日付与」「奨学金返還支援」「満1歳までのオムツ配布」などを開始しました。

ワークライフバランスの実現は「部署や世代の垣根を越えた社員同士のコミュニケーションを軸に、お互いを思いやり、尊重する」この一点に尽きると考えています。様々な背景を抱えている社員一人ひとりが「当社であれば活躍できる環境がある」そんな会社、職場環境を目指しています。

参加したきっかけ

コロナウイルス感染拡大により、当たり前の日常が過ごせなくなったことが大きなきっかけでした。誰もが毎日安心して働ける職場環境の大切さに気づかされました。

profile

事業内容 加工でん粉、澱粉分解物、食物繊維、希少糖の製造・販売

所在地 〒664-0831 兵庫県伊丹市北伊丹5丁目3番地

従業員数 489名

詳しくはHPで！



石崎プレス工業株式会社



■ ワークライフバランスへの取組みについて

・ 年次有給休暇取得促進

2021年より年間10日以上を努力目標とし、毎年70%前後の従業員が目標を達成しています。

・ 子育て世代に対する時短勤務への柔軟な対応

約10年前から、子供の年齢にかかわらず個々の事情に応じた短時間勤務を可能としています。現在は3名が利用して、育児と仕事を両立させています。



■ 女性従業員の職種拡充への取組みについて

当社の平均勤続年数は男女ともに17年を超えており男女による差はありません。しかし、女性従業員の人数は全体の17%と少なめです。その理由は、従事する職種が限定されているから。当社は金型製作から量産まで一貫した生産体制をとっています。それゆえ、幅広い業務に携わることができるのですが、かつて女性が配属されるのは検査部門か事務部門に限定されていました。

そこで、技能職、技術職への女性の登用を進め、少しずつですが成果が表れて、ついに製造部門にも女性管理職が誕生しました。（間接部門における女性の管理職及びリーダー職は7名）



ある製造現場所属長のインタビュー

【可能性を見出す】

「この91年前の機械の稼働率、どうやったら上げられるんやろ…?」スナップ釦を製造している機械は91年前にドイツから輸入したもの。完全にシステム化されたものではなく予想もしない動きをすることがあり、通り一遍の知識だけでは太刀打ちできない。ベテラン社員からの引継ぎも難航している。必要な能力は…ふと検査場に目をやると、適任者発見!秀でたコミュニケーション能力、殊に相手の話を柔軟に受け止め、的確に行動に移すことができる人。これは技術力にも勝る適性だ!しかも、あの人は職場を良くしたい気持ちがこの誰よりも強い。

→現在彼女は、生産業務に加え、管理職としてグループを取り仕切っています。

【ポテンシャルを引き上げる】

検査一筋20年の彼女、検査能力は既にMAX。でも、新しいことにチャレンジして、もっとできることを増やしてほしい。そんなとき、金型製作部門で増員の話があり、早速彼女を説得した。「あかんかったら元に戻す!」と未経験作業に対する不安を払拭させ送り出した。

→新しい仕事を覚えるだけでなく、品質管理の重要性を再認識した彼女は、新メンバーの教育にも携わりつつ、自らの腕を磨く毎日を送っています。

このように当社には、男女関係なく、個々の得意分野、適性を見出し最大限引き上げることを常に考えている上司がいます。皆さんも自分で限界を作らず、「とにかくやってみる」こと。わたしたちはそういう人を応援します。

profile

事業内容 当社は今年創立91周年を迎えました。国内初の金属製スナップ釦の製造に始まり、その技術を活かして電子デバイス業界にも進出。現在は、小型電池用部品、電子部品、車載用部品などの加工を主力事業としています。

所在地(本社) 〒664-0842 兵庫県伊丹市森本1丁目98番地2

従業員数 192名、うち男性158名、女性34名です。(2024年12月時点)

詳しくはHPで!





ほんとうにオープンな

『魅せる』
町工場は
カッコいい！

ファクトリー

のある会社



わたしたちは
わくわくをカタチにする
プロフェッショナル

成長できるのは仲間と共にいるから



集まる理由を探求する

わたしたちはなぜ働くのか
わたしたちはなぜ一緒に“働くのか”
自分たちの生み業を通して
社会にどんな価値を提供したいのか
言語化し、共有するワークショップを実施。
全従業員参加型のプログラムを通じて
互いの想いや考えの理解を深めることで
“働きやすい環境づくり”と“仕事を愉しく”を実現しています。



もっと働くために
わくわく



学びを深化させる独自の研修プログラム

実際の仕事を通じて、人は多くを学び、成長する。
その経験をみんなの前でシェアしてフィードバックを受けます。体験→内省→フィードバック→実践を繰り返す体験学習プログラムの他、『女性リーダーシップ研修』『ダイバーシティ研修』『アサーション研修』など。
男性・女性、持病がある、子どもがいる、介護している…
様々な背景や事情のある人たちが、共に心地よく働くために学ぶ心理教育プログラムも豊富です。

常識にとらわれない文化と制度

世の中で当たり前とされる業界の慣習や仕事のやり方を変えるのは大変なこと。それでも自分たちらしいスタイルを模索しながら、日々文化や制度をより良いものへと進化させています。

商空間内装設計・施工 / オーダーメイド家具・看板製造

株式会社エムアンドエー

兵庫県伊丹市北河原2丁目9-3

従業員数 28名



会社・工場見学
大歓迎！



建設業界では驚きの
男女比率※



※平均女性比率15%

文化と制度

- ◎ワーク・ライフ・バランス休暇制度
- ◎時間単位で取得できる有給休暇制度
- ◎財務情報の全公開・財務教育によって自分たちで考え、判断し、行動する文化
- ◎国家資格者によるキャリアカウンセリング
- ◎通院・子どもの看護・親の介護でお休みする時は有給休暇とは別に有休で休める制度
- ◎お昼寝もできるくつろぎスペースの設置
- ◎子どもと通勤OK
- etc...

笑顔広がる あなたと共に

こころかよう

介護



仕事も生活も充実する方法、気になりませんか？

当法人では職員が働きやすい環境を整えるため、さまざまな取り組みを行っています。

その中でもワーク・ライフ・バランスを重視しており、勤務時間は7.5時間に設定。駅徒歩5分の好立地なこともあり帰宅後でも家事・育児・趣味の時間などを十分に確保できます。

また近隣には商業施設や金融機関も多く、昼休みに用事を済ませたりリフレッシュしやすい環境です。

それ以外にも、デジタル機器を積極的に取り入れることで職員の負担が大幅に軽減されています。

例えばヘルパー事業所では、スマホだけで報告完了できるシステムを導入したことで直行直帰が可能になりました。

また入所系施設では見守りセンサーを導入したことで、夜間の見守りや緊急対応の負担が軽くなりました。

管理職の男女比率も等しく、毎年希望のキャリアプランを提出する取り組みもあるため、それぞれが望む形でのキャリア形成が可能です。



職員の声がきっかけで勤務時間の短縮が実現！

職員から「帰ってからの家事でバタバタする」「子供のお迎えに間に合わない」などの声が寄せられたことで勤務時間の短縮が実施されました。当法人は仕事と生活の両立を支援しています。

事業内容：高齢者福祉事業

社名：社会福祉法人 ジェイエイ兵庫六甲福祉会

従業員数：男性 97名、女性 360名

詳しくは
HPで！



宝探しのような
ワクワクする毎日を

TAKASHIMA

有限会社高島産業

自分らしく、のびのびと

Gender Equality

高島産業は、お客様から不要になった古着や布製品を丁寧に仕分けし、新たな価値を生み出す会社です。

私たちは従業員一人ひとりが仕事だけでなく趣味や家族との時間、そして自分自身のための時間を大切に、より充実した人生を送れるよう、いきいきと働ける環境づくりに従来より取り組んでいます。

働きやすさ

スタッフのワークライフバランスを充実させ
残業ゼロを実現しました 子育てや介護など家庭の事情に合わせて
自己申告制のシフトで勤務時間も自由に調整できます
ダブルワーク OK です

勤続1年後から勤務日数に応じた有給休暇の取得が可能
楽しく仕事をしてもらうため仕事着の服装は自由です
労災や社会保険の他に会社負担で保険も加えています。
年齢に関係なく意欲と技術さえあれば

働きやすい環境を整えております 現在 84 歳記録更新中！

社内では

2週間に1回費用は会社もちで
青果店の新鮮なお野菜を配っています
また就業時間中に全額会社負担で
施術中の時給もお支払いして訪問鍼灸による施術を受けられます
社員販売でお得に服の購入も出来ます
希望者対象にゴルフ部も発足しました
お昼休みにゴルフレッスン

社外では

年に1回お芋農家さんの畑で
芋ほりを実施しています
また福利厚生の一環として
年2回会費0の親睦会を開催

COMPANY

【事業内容】

中古衣料の輸出・卸売・販売

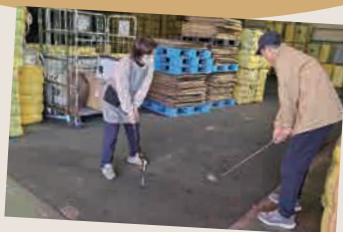
【所在地】

〒664-0839

兵庫県伊丹市桑津4丁目1-20

【従業員数】

女性23名 男性5名



2023 兵庫県 WLB 表彰企業になりました

詳しくはホームページをご覧ください



男女共同参画推進事業所表彰について

制度の概要

伊丹市では、男女共同参画社会の形成に貢献、または男女共同参画への積極的な取組を行ったと認められる事業所を表彰し、これを公表することで、市民・事業者双方への意識啓発を行い、男女共同参画社会の推進を図っています。これまで、29の企業団体に表彰を実施しております。

評価基準について

女性の登用や管理職への起用など、能力発揮や職域拡大の男女平等の推進に積極的に取り組んでいる

例) * 女性の人材育成に積極的!
* 女性の少ない職域へ女性を登用。
* 女性を管理職へ積極的に登用!

ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる。

例) * 毎週水曜日をノー残業デーに!
* 事業所内に託児施設がある!
* 再雇用制度を導入している。
* 育児・介護休業制度の取得率が高い!

性差や固定的性別役割分担意識からくるハラスメントの防止など、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる。

例) * ハラスメント等の研修を毎年実施!
* ハラスメント等の相談窓口を設置している。

その他、男女共同参画の推進のための取組を実施している。 詳しくは市ホームページへ!!

伊丹市男女共同参画推進ネットワークについて

男女共同参画は、家庭、職場、地域など、あらゆる場面での推進が必要です。

伊丹市では、様々な事業者が集い、職場づくりのあり方・やり方を意見交換しながら実践していくことを目指す伊丹市男女共同参画推進ネットワークを設置しています。

ネットワークの活用により、参加者相互の交流を図り、個々の事業者では成しがたい、職場における更なる女性活躍、ワーク・ライフ・バランスの推進等を共に刺激し合いながら推し進めていきます。

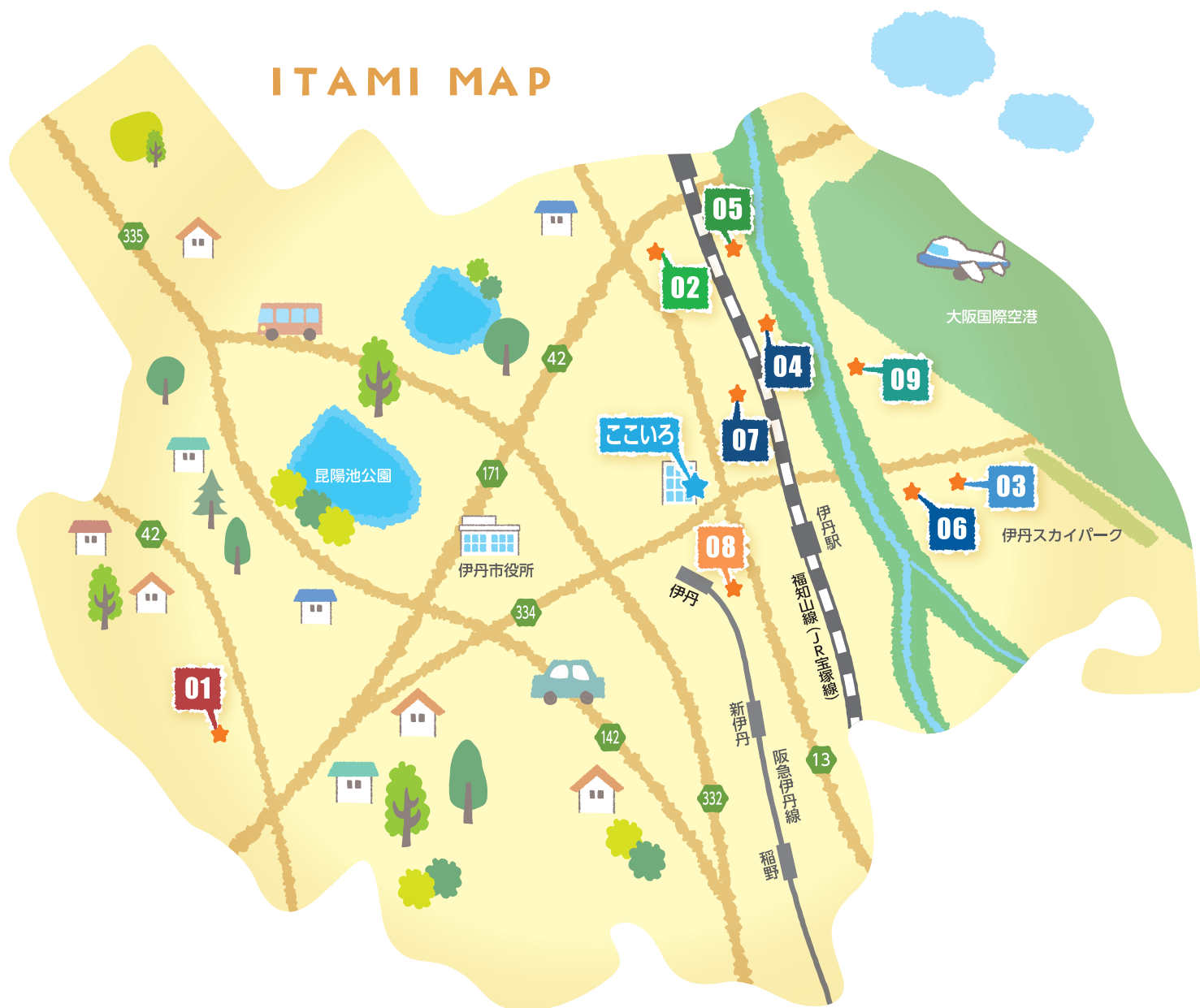
業種、規模に関わらず、様々な事業者が集い、職場づくりのあり方・やり方を、他社と意見交換しながら実践していくことを目指すネットワークです。

詳しくは伊丹市男女共同参画課までお問い合わせください。

問い合わせ先

伊丹市 男女共同参画課 TEL . 072-784-8146

ITAMI MAP



- 01** 株式会社オイシス
- 02** ケンプリア株式会社
- 03** 大日化工株式会社
- 04** 株式会社パウレック
- 05** 松谷化学工業株式会社

- 06** 石崎プレス工業株式会社
- 07** 株式会社エムアンドエー
- 08** ジェイエイ兵庫六甲福祉会
- 09** 有限会社高島産業

ここいろ

伊丹市立男女共同参画センターここいろ



「性別に関わりなく、誰もが自分らしく生きられる社会づくりの拠点」として、相談事業や講座を充実し、女性だけでなく、誰もが気軽に訪れ、学び交流できる、地域に開かれた男女共同参画施設です。

〒664-0895 兵庫県伊丹市宮ノ前2-2-2
伊丹商工プラザ5階
TEL:072-781-5516 FAX:072-781-5530
開館日: 月～土曜日 9時～21時
原則第1日曜日 9時～17時半
休館日: 日曜日(第1日曜除く)
祝日、年末年始(12月29日～1月3日)

発行：伊丹市 男女共同参画課

〒664-8503 兵庫県伊丹市千僧 1-1 TEL:072-784-8146

本誌は1,500部作成し、印刷経費は1部あたり約75円のコストがかかっています。

令和7(2025)年3月発行

6市120-2-081A4