伊丹市男女共同参画推進ネットワーク　趣旨書

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（Ｒ３．１２．２０）

　　本市では男女共同参画計画を定めて女性の活躍、男女共同参画を推進してきまし

た。

女性の活躍、男女間格差の解消、ワークライフバランスの推進、市民の意識行動の

変化を、更に着実に推し進めるには、行政だけでなく、広く、市民、事業者、関係団体等と目標を一にし、共に手を携え、あらゆる場面で実践していくことが不可欠です。

　　殊に、事業者は、その雇用する個人の能力発揮、やりがい、収入の安定や、私生活

とのバランスも含めた働き方などの面で、個人の生き方に大きく関わる立場にあり、

女性の活躍、男女共同参画の推進の実践主体として、重要なカギを握っています。

しかし、本市では、事業者を含めた具体的な男女共同参画推進の協働の仕組みがいまだ確立しておりません。

そこで、これまでの事業者団体との協働を中心とする協働の枠組を拡充し、個々の

事業者さまとも情報を共有し、意見を交換できるネットワークの構築を図ることといたしました。ネットワークの活用により、参加者相互の交流を図り、個々の主体限りでは成しがたい、女性の能力の最大限の活用、ワークライフバランスの推進等を共に刺激し合いながら推し進めてまいりたいと考えています。

　　Ｒ４年度から第３期伊丹市男女共同参画計画がスタートいたします。市全体で男

女共同参画推進の機運を高める絶好の機会となります。計画検討の審議会でも注目

されている、事業者における女性活躍、ワークライフバランス等の推進に、共に取り

組み、その情報を市全体に発信し、性別を問わない能力の発揮と、その結果としての

個人の幸せの向上、事業の発展及び持続的で活力あるまちの実現につなげることを

目指します。

我が国のジェンダー平等の実現と、ＳＤＧｓの５「ジェンダー平等の実現」、

同８「働きがいと経済成長」、同１「貧困をなくす」、同９「産業と技術革新の基盤をつくる」、同１０「人や国の不平等をなくす」、同１７の「パートナーシップで目標を達成」を皆様と目指してまいります。