

## 第7回審議会に向けた資料39の事前意見一覧

委員意見	対応又は事務局案
<p>●資料39 P.30 2(2) 1行目 能力向上と必要な経験～の前に、「キャリアが断絶することなく」という文言を追加できないか。</p>	<p>追記案①参照</p>
<p>●資料39 P32 基本施策2 1(1)ウ 「親の長寿化及び子供の未婚化」との表現は、長寿や多様な人生の選択を否定している様にも捉えられかねないので、削除すべきではないか。</p>	<p>単身介護という実態の背景を説明する表現として、必要と考えています。</p>
<p>●資料39P33～34 4(2)の文章と、資料39P36基本施策2(施策の方向性)14～15行目の文章の表現がほぼ同一の内容と見受けられるが、問題ないか。</p>	<p>女性の出産や育児等による退職のリスクに関する説明となり、取組への具体性を持たせるために必要と考えています。</p>
<p>●P-37 基本施策の主な取組 項目 「事業者に対する昇進の機会の男女均等の確保」という表現ですが、昇進のみならず女性の積極採用や職域の拡大等も重要だと考えると、ポジティブアクションという表現が合うのではないか。</p>	<p>追記案②参照</p>
<p>●P-47 基本施策3 性別に基づくハラスメントの防止 この中には、パタハラや性別による差別的な取り扱い＝ジェンダーハラスメントは含まれているか。</p>	<p>パタハラやジェンダーハラスメントも含まれています。</p>

### 追記案①

#### (2) 短時間勤務でも経験が積める職場体制づくり

事業者に対し、子育て・介護による短時間勤務期間中でも、キャリアが断絶することなく能力向上と必要な経験が積める職場体制づくりや人材育成方法に関する情報を提供する。

### 追記案②

基本施策 2 の主な取組

項目	所管部局
事業者に対する昇進の機会の男女均等の確保及び積極的改善措置（ <u>ポジティブ・アクション</u> ）に関する啓発	市民自治部 都市活力部