

第3期計画体系表(素案)(第2期計画具体的施策比較)

※網かけ部分は第2期伊丹市男女共同参画計画における具体的施策より抜粋 P番号は第2期伊丹市男女共同参画計画冊子におけるページ番号

項目	施策の方向		具体的取組(案)(委員意見から)及び第2期具体的施策				
	No	大分類		No	中分類		
男女共同参画に関する啓発・教育の推進	1	多様な市民への啓発の推進	1	市民への啓発の充実	① 概念の啓発(男女共同参画、ジェンダー平等、無意識の偏見(※DV被害者は女性という思い込み)など) ② 男女共同参画の実情に関する周知 家事や地域活動での役割が偏らないよう、固定的性別役割分担意識について市民へ啓発する(P35) I - 基本目標1-2-④-2 育児や介護におけるケア役割が偏らないよう男女共同参画の視点や固定的性別役割分担意識について市民へ啓発する(P37) I - 基本目標1-3-⑨-2 固定的な性別役割分担意識の存在、男女共同参画に関する国内外の状況などについて啓発する(P40) II - 基本目標3-1-①-1 市民に対し、書籍や出前講座など、男女共同参画に関する学習機会の情報提供を行う(P40) II - 基本目標3-1-①-2 市民に対し、ジェンダー*に関するメディア・リテラシー*についての啓発を実施する(P40) II - 基本目標3-1-①-3 保護者に対してジェンダーにとらわれない子育てや男女平等について啓発する(P41) II - 基本目標3-2-③-1 保護者へリプロダクティブ・ヘルス/ライツについて啓発する(P42) II - 基本目標4-1-①-2		
			2	効果的な情報発信の工夫	① 市民の立場の違い(子育て、介護、労働者など)に応じたきめ細かな啓発 ② 媒体の工夫(「情報の多い冊子」からSNSなど身近な情報手段へ)		
			3	性暴力の防止に関する啓発の強化	① 女性のみでなくすべての人に対する性暴力の防止の啓発 売買春や児童買春など性を商品化する行為や性犯罪、リベンジポルノ*、ストーカー行為*などについて、人権尊重の視点に立った啓発を行う(P48) III - 基本目標6-3-⑤-1		
			4	地域での研修の場	—		
	2	学校における教育の推進	1	児童生徒への教育の充実	① ジェンダー教育の充実 ② 社会問題(男女格差等)の教育 ③ 性教育の充実 ④ 性的マイノリティに関する小中高教育の徹底 ⑤ キャリア教育の本格導入 学童や若者に対し、男女共同参画意識を高めるための啓発をする(P41) II - 基本目標3-2-②-1 学童や若者に対し、男女の固定的な役割分担にとらわれず、働くことの意味や、様々な働き方などを選択できるキャリア教育を実施する(P41) II - 基本目標3-2-②-2 学童や若者に対し、ジェンダーに関するメディア・リテラシー教育を実施する(P41) II - 基本目標3-2-②-3 子どもの発達段階をふまえた体系的な性教育を実施する(P42) II - 基本目標4-1-①-1 若年の思いがけない妊娠予防・性感染症予防の方法を啓発する(P42) II - 基本目標4-1-①-3 子どもたちに命の大切さに関する教育を行う(P42) II - 基本目標4-1-①-4		
			2	ジェンダー意識を育み、性の多様性を尊重する、教育環境整備	① 制服の種類の自由選択 ② 誰もが使えるトイレ環境の整備と利用しやすさへの配慮		
			3	学校教職員の研修の強化	① 上記教育を行うための教員の研修強化 ② 上記教育環境の必要性への教職員の意識涵養 教職員や保育士に対して、固定的性別役割分担に基づかない意識づくり、男女共生教育や男女共同参画について啓発する(P41) II - 基本目標3-2-③-2 教職員や保育士に対し、性の多様性に対する正しい知識の習得のため、研修を行う(P41) II - 基本目標3-2-③-3 ジェンダーに影響する教育教材や慣習などを自己点検できるよう支援する(P41) II - 基本目標3-2-③-4		
					1	男女共同参画の視点を持つ人材の育成	① 家庭、地域、職場で良い影響を与えられる人材の育成(セミナー等の充実) 男女共同参画の視点を持った人材発掘・育成などの講座やグループ活動の支援、情報提供を実施する(P53) IV - 基本目標8-3-⑥-2
					2	事業内容の充実と、デジタルの活用	① 多くの市民が利用できる事業の実施 ② デジタル活用による学習の支援 男女共同参画に関する図書や視聴覚資料の充実を図るとともに、関係機関との連携を強化する(P53) IV - 基本目標8-3-⑥-3
	3	拠点施設外での市民学習・市民活動の支援	① 市と拠点施設が連携した、市民学習・市民活動がしやすい環境の整備				
	仕事と生活の調和の推進	4	(性別によらない)仕事と子育て・介護との両立支援の促進	1	子育て中・介護中の就労促進	① 短時間勤務、市内勤務等を集めた就職相談・面接会の実施や情報の提供 ② 中小企業者とのマッチング支援(就労希望者への啓発・情報提供含む。)	
				2	子育て中・介護中の就労継続・キャリア形成支援	① 子育てとの両立に対する職場や周囲の意識改革のための啓発 ② 短時間勤務でも経験が積める職場体制づくり 事業主に対し、以下の内容について情報提供する(P34) I - 基本目標1-1-①-1 ・男性中心型労働慣行等の見直しやワーク・ライフ・バランスの推進 ・多様な働き方、多様な働き手のモデル、ダイバーシティ* ・女性の参画の重要性・必要性 ・男女平等に関する各種法律など	
				3	男性の子育て・介護への参加促進	① 男性の子育てへの参加促進 ② 男性のPTA活動への参加促進 就業している子育て中の家族が市の事業や学校行事に参加・出席できるよう配慮する(P36) I - 基本目標1-2-⑤-8 男性が子どもを連れて外出しても困らない環境を整える(P36) I - 基本目標1-2-⑤-9 地域活動・ボランティア活動に男性が参加する機会を積極的に提供する(P37) I - 基本目標1-3-⑦-5	
		5	すべての人の社会参加の促進	1	子育て中・介護中の社会参加促進	① 子育て中・介護中(ダブルケアを含む。)の人の地域活動等への参加支援 ② 単身介護者への共助の促進 就業している子育て中の家族が市の事業や学校行事に参加・出席できるよう配慮する(P36) I - 基本目標1-2-⑤-8	

仕事と生活の調和の推進	5	すべての人の社会参加の促進	2	地域活動への参画促進	① 地域活動における性差による偏りの解消		
					様々な形の社会貢献や、活動の場などの情報提供を行う(P36) I - 基本目標1-3-⑦-1		
					PTA活動やボランティア活動の経験者が、年齢や立場を超えて、能力を生かせるよう支援する(P36) I - 基本目標1-3-⑦-4		
					地域活動・ボランティア活動に男性が参加する機会を積極的に提供する(P37) I - 基本目標1-3-⑦-5		
					女性の地域活動への参画の重要性・必要性について市民へ啓発する(P37) I - 基本目標1-3-⑧-1		
					地域で活動する団体などへ女性のリーダーとしての参画や委員の性別が極端に偏らないよう配慮することを啓発する(P37) I - 基本目標1-3-⑧-2		
					地域活動における慣行などで固定的な役割分担によるものについて、広くその見直しを呼びかける(P37) I - 基本目標1-3-⑧-3		
6	多様な働き方の推進	1	雇用の確保・質の向上と、多様な働き方のための労働環境の整備	① 雇用の確保と雇用の質の向上 ② 多様な人材が活躍できる社会環境の整備 ③ ライフステージに見合った柔軟な働き方ができる労働環境の整備			
				2	労働時間の見直し	— (正規職員の労働時間の見直し)	
				3	学び直し・能力開発の促進	① 学び直しの場、能力開発の機会の紹介や提供	
				4	労働の需要と女性就労希望者のミスマッチの解消	① 中小事業者、市内事業者とのマッチング支援 ② ものづくりなど人手不足業種とのマッチング支援 ③ ミスマッチの精査による年代に応じたきめ細かな就労支援	
7	多様なライフスタイルの促進	1	多様なライフスタイルを認め合う啓発の推進	① 労働や男女のライフスタイルに関する固定観念払拭のための啓発 ② 新たなライフスタイルに応じた新たなニーズの把握(在宅勤務の増加など)			
職業分野における女性の活躍の推進	8	男女格差の解消	1	男女間のごと格差解消による経済格差の解消	① 昇進の機会の均等の確保の促進 ② 非正規雇用の改善(育休後の復帰の保障など)		
			2	女性の就労意欲向上	① 女性の就労の意義の啓発による就労意欲向上と、女性の役割に関する固定観念の払拭 ② 税・社会保障制度の意義の正確な情報提供による就労への意欲向上		
	9	女性のキャリアの形成支援	1	女性の起業支援	① 女性向け起業セミナー等の実施や情報提供		
					起業支援事業について情報提供する(P35) I - 基本目標1-1-③-5		
					2	女性の職域拡大	① 女性の職域が狭い業種等への女性の採用・登用の拡大促進(女性消防士など) ② 女性への多様な職業・仕事の紹介
							就業している・就業を希望する女性のための相談を行う(P35) I - 基本目標1-1-③-1
	就業している・就業を希望する女性のための相談窓口を周知する(P35) I - 基本目標1-1-③-2						
		働く女性のキャリアプランニングに関する学習機会を提供する(P35) I - 基本目標1-1-③-3					
		再就職を希望する女性に対し、学習機会を提供する(P35) I - 基本目標1-1-③-4					
		10	社会環境の変化に応じた支援	1	コロナ等社会環境の変化により影響を受けた女性への支援	① コロナ禍により失業等の影響を受けた女性への支援 ② コロナ禍における外出自粛等により孤立・孤独の不安を抱える女性への支援	
2	妊産婦等への支援					① コロナ禍での妊婦、出産後の支援	
						妊娠から育児までの切れ目のない支援をする(P43) II - 基本目標4-2-③-1	
						思いがけない妊娠の相談窓口の広報を行う(P43) II - 基本目標4-2-③-2	
						産後うつに対する早期発見・相談・ケアなどの支援を行う(P43) II - 基本目標4-2-③-3	
						妊娠・出産期の女性の家族や周囲の人に対して、妊娠や育児にまつわる知識を得る機会を提供する(P43) II - 基本目標4-2-③-4	
		妊産婦の飲酒や喫煙、周囲の喫煙が与える影響について啓発する(P43) II - 基本目標4-2-③-5					
11	自殺防止	1	女性の自殺防止	① 単身・非正規労働の女性の孤立・貧困との因果関係の分析			
				男性・思春期・更年期女性の自殺防止の取り組みについて支援する(P43) II - 基本目標4-2-④-1			
				12	単身女性・非正規労働女性への支援	1	単身女性や非正規労働の女性の孤立・貧困への支援と、社会へのつながり確保
フェミニストカウンセラーによる女性相談を充実する(P45) II - 基本目標5-2-③-1							
女性弁護士による女性のための法律相談を充実する(P45) II - 基本目標5-2-③-2							
13	ひとり親家庭への支援	1	教育、福祉等との連携による支援	① ひとり親に対し、子どもの進学・就職や家計管理に関する相談事業を実施 ② 非正規労働のシングルマザーの正規労働就業への支援			
				ひとり親家庭の不安や孤立感を軽減するための相談事業を行う(P44) II - 基本目標5-1-①-1			
				相談にあたる職務関係者の資質向上に取り組む(P44) II - 基本目標5-1-①-2			
				子育てや生活に関する情報について、発信方法を工夫し、提供する(P45) II - 基本目標5-1-①-3			
ひとり親家庭への教育支援や心理的支援、経済的支援、就労支援、住宅支援を行う(P45) II - 基本目標5-1-①-4							
推進体制の整備・強化	14	庁内連携の場の確保	1	幅広い分野にわたる男女共同参画の実現のための庁内連携体制の強化	① 男女共同参画推進本部、男女共同参画リーダー会議等の活用		
					伊丹市男女共同参画推進本部を中心とし、庁内の連携のもと、着実な計画の推進を行う(P52) IV - 基本目標8-2-③-1		
	15	市民、行政、団体等の連携の推進	1	関係団体、事業者、学校等との連携・協力	① 行政と、関係団体、事業者、学校等との連携のためのネットワークの構築 ② 業種、業態、規模等の異なる事業者の参画促進		
					PTA・自治会・NPO・子育てサークル・登録グループなど地域活動に関わる様々な団体や人々との連携・協働により、地域における男女共同参画について啓発する(P52) IV - 基本目標8-1-①-1		
					市民や団体と協働していくために男女共同参画推進委員会を設置する(P52) IV - 基本目標8-1-①-2		
2	こころを主とするネットワークの構築	① こころが主となった、市民や行政、関係団体等の連携、ネットワークの構築					
		地域活動での女性のネットワークづくりを支援する(P36) I - 基本目標1-3-⑦-2					
男女共同参画の視点による防災	16	防災における女性視点の発信	1	防災における女性リーダーの育成と、防災への女性参加の促進	① 防災士の資格取得の意欲向上と支援 ② 各避難所での女性リーダーの配置 ③ 市の防災部署でのリーダーへの女性登用		
					伊丹市の防災計画(避難所の計画も含む)に関連する会議の女性委員の割合30%を目標に取り組む(P49) III - 基本目標7-1-①-1		
					地域の災害に関する女性リーダーを育成する(P50) III - 基本目標7-3-⑥-2		