

第3期伊丹市男女共同参画計画体系表(素案) 令和4(2022)年度～令和8(2026)年度

項目	施策の方向		具体的取組(案)(委員意見から)		
	No	大分類			
男女共同参画に関する啓発・教育の推進	1	多様な市民への啓発の推進	1 市民への啓発の充実	① 概念の啓発(男女共同参画、ジェンダー平等、無意識の偏見(※DV被害者は女性という思い込み)など) ② 男女共同参画の実情に関する周知	
			2 効果的な情報発信の工夫	① 市民の立場の違い(子育て、介護、労働者など)に応じたきめ細かな啓発 ② 媒体の工夫(「情報の多い冊子」からSNSなど身近な情報手段へ)	
			3 性暴力の防止に関する啓発の強化	① 女性のみでなくすべての人に対する性暴力の防止の啓発	
			4 地域での研修の場	—	
	2	学校における教育の推進	1 児童生徒への教育の充実	① ジェンダー教育の充実 ② 社会問題(男女格差等)の教育 ③ 性教育の充実 ④ 性的マイノリティに関する小中高教育の徹底 ⑤ キャリア教育の本格導入	
			2 ジェンダー意識を育み、性の多様性を尊重する、教育環境整備	① 制服の種類選択の自由選択 ② 誰もが使えるトイレ環境の整備と利用しやすさへの配慮	
			3 学校教職員の研修の強化	① 上記教育を行うための教員の研修強化 ② 上記教育環境の必要性への教職員の意識涵養	
	3	啓発拠点ここいろの充実強化	1 男女共同参画の視点を持つ人材の育成	① 家庭、地域、職場で良い影響を与えられる人材の育成(セミナー等の充実)	
			2 事業内容の充実と、デジタルの活用	① 多くの市民が利用できる事業の実施 ② デジタル活用による学習の支援	
			3 拠点施設外での市民学習・市民活動の支援	① 市と拠点施設が連携した、市民学習・市民活動がしやすい環境の整備	
仕事と生活の調和の推進	4	(性別によらない)仕事と子育て・介護との両立支援の促進	1 子育て中・介護中の就労促進	① 短時間勤務、市内勤務等を集めた就職相談・面接会の実施や情報の提供 ② 中小企業者とのマッチング支援(就労希望者への啓発・情報提供含む。)	
			2 子育て中・介護中の就労継続・キャリア形成支援	① 子育てとの両立に対する職場や周囲の意識改革のための啓発 ② 短時間勤務でも経験が積める職場体制づくり	
			3 男性の子育て・介護への参加促進	① 男性の子育てへの参加促進 ② 男性のPTA活動への参加促進	
	5	すべての人の社会参加の促進	1 子育て中・介護中の社会参加促進	① 子育て中・介護中(ダブルケアを含む。)の人の地域活動等への参加支援 ② 単身介護者への共助の促進	
			2 地域活動への参画促進	① 地域活動における性差による偏りの解消	
	6	多様な働き方の推進	1 雇用の確保・質の向上と、多様な働き方のための労働環境の整備	① 雇用の確保と雇用の質の向上 ② 多様な人材が活躍できる社会環境の整備 ③ ライフステージに見合った柔軟な働き方ができる労働環境の整備	
			2 労働時間の見直し	— (正規職員の労働時間の見直し)	
			3 学び直し・能力開発の促進	① 学び直しの場、能力開発の機会の紹介や提供	
			4 労働の需要と女性就労希望者のミスマッチの解消	① 中小事業者、市内事業者とのマッチング支援 ② ものづくりなど人手不足業種とのマッチング支援 ③ ミスマッチの精査による年代に応じたきめ細かな就労支援	
	7	多様なライフスタイルの促進	1 多様なライフスタイルを認め合う啓発の推進	① 労働や男女のライフスタイルに関する固定観念払拭のための啓発 ② 新たなライフスタイルに応じた新たなニーズの把握(在宅勤務の増加など)	
	職業分野における女性の活躍の推進	8	男女格差の解消	1 男女間のしごと格差解消による経済格差の解消	① 昇進の機会の均等の確保の促進 ② 非正規雇用の改善(育休後の復帰の保障など)
				2 女性の就労意欲向上	① 女性の就労の意義の啓発による就労意欲向上と、女性の役割に関する固定観念の払拭 ② 税・社会保障制度の意義の正確な情報提供による就労への意欲向上
		9	女性のキャリアの形成支援	1 女性の起業支援	① 女性向け起業セミナー等の実施や情報提供
2 女性の職域拡大				① 女性の職域が狭い業種等への女性の採用・登用の拡大促進(女性消防士など) ② 女性への多様な職業・仕事の紹介	
困難を抱える女性への支援	10	社会環境の変化に応じた支援	1 コロナ等社会環境の変化により影響を受けた女性への支援	① コロナ禍により失業等の影響を受けた女性への支援 ② コロナ禍における外出自粛等により孤立・孤独の不安を抱える女性への支援	
			2 妊産婦等への支援	① コロナ禍での妊婦、出産後の支援	
	11	自殺防止	1 女性の自殺防止	① 単身・非正規労働の女性の孤立・貧困との因果関係の分析	
	12	単身女性・非正規労働女性への支援	1 単身女性や非正規労働の女性の孤立・貧困への支援と、社会へのつながり確保	① 単身・非正規労働の女性の相談事業の実施 ② 社会と関わりが持てる仕組みづくり	
13	ひとり親家庭への支援	1 教育、福祉等との連携による支援	① ひとり親に対し、子どもの進学・就職や家計管理に関する相談事業を実施 ② 非正規労働のシングルマザーの正規労働就業への支援		
推進体制の整備・強化	14	庁内連携の場の確保	1 幅広い分野にわたる男女共同参画の実現のための庁内連携体制の強化	① 男女共同参画推進本部、男女共同参画リーダー会議等の活用	
	15	市民、行政、団体等の連携の推進	1 関係団体、事業者、学校等との連携・協力	① 行政と、関係団体、事業者、学校等との連携のためのネットワークの構築 ② 業種、業態、規模等の異なる事業者の参画促進	
			2 ここいろを主とするネットワークの構築	① ここいろが主となった、市民や行政、関係団体等の連携、ネットワークの構築	
男女共同参画の視点による防災	16	防災における女性視点の発信	1 防災における女性リーダーの育成と、防災への女性参加の促進	① 防災士の資格取得の意欲向上と支援 ② 各避難所での女性リーダーの配置 ③ 市の防災部署でのリーダーへの女性登用	