

担う子どもたちをはじめ、
据えて取り組みます。

4. 安全第一のまち

何が起きても暮らしの安全を守る準備を整えます。

- ・統合新病院の整備推進
- ・地域防災力の強化
- ・都市農業の振興等

国や兵庫県と連携した危機管理体制の強化をさらに進め、市民や地域、事業者の皆さまの取組を支援します。

5. 改革の断行

稼ぐ市役所、伝える市役所、働きやすい市役所を創ります。

- ・市長退職金に成果報酬の仕組みを導入
- ・改革に向けた民間人材の活用

「稼ぐ市役所」として、新たな財源確保や事務事業の見直しなど、さらなる行財政改革に取り組めます。

未来へつなぐ まちづくり の実現に向けて



伊丹市長 中田 慎也

この度、市民の皆さまからのご信任をいただき、伊丹市長として市政運営の舵取り役を担うこととなりました。皆さまの期待の大きさを実感するとともに、この重責を果たすべく決意を新たにしています。

伊丹市は、日常生活における利便性に優れた「暮らしやすさがちょうどいい」まちです。

「安全・安心」や「人づくり」を柱としたこれまでのまちづくりを引き継ぎながら、伊丹の暮らしやすさを彩る歴史や文化、身近に四季を感じられる豊かな自然、また、市民や地域が主体となった多様な活動などの伊丹のまちが持つ魅力を市内外に発信していきます。

伊丹のまちに誇りを感じ、「住みやすい」、「住み続けたい」と実感するだけでなく、伊丹を離れても「もう一度住みたい」と思えるまちづくりを実現し、次の世代に引き継いでいけるよう、全力で取り組んでまいります。

伊丹市シティプロモーションサイト



未来へつなぐまち 伊丹

伊丹市シティプロモーションサイトは
こちらの二次元コードを読み取り下さい。

誇りあるまちを、 次の世代へ。

令和7年度 主要事業



1. 未来への投資

次の世代を担う子どもたちのための政策を最も大切にします。

- ・習い事への支援
- ・教育人材の確保・充実
- ・産前産後ケアの充実

未来を見据えた支援の充実と、子どもや子育て世帯を支える環境づくりを進めます。

2. 健康的な暮らし

すべての世代がいつまでも元気に暮らせる生活を支えます。

- ・市バス特別乗車証の継続
- ・フレイル予防の充実及び介護度改善の推進
- ・健康づくり支援

長寿社会に対応した市民の主体的な健康づくりや社会参加を支援し、健康寿命を延ばすための取組を進めます。

3. チャレンジ応援

頑張りたい人が頑張ろうと思える環境づくりを進めます。

- ・伊丹空港の国際線就航の推進
- ・スタートアップ支援拠点の充実等

伊丹空港の国際線就航に必要な規制緩和について関係機関への働きかけや、就労や起業、地域活動への参加などのあらゆるチャレンジを応援します。



伊丹市マスコット たみまる

【発行】伊丹市総合政策部政策室

※本リーフレットは3,000部作成し、印刷経費は1部あたり約19.8円です。

7総政 215-2-027 A4変

itami
伊丹市

令和7年度 主要事業

「人の絆 まちの輝き 未来へつなぐ 伊丹」の実現に向け、6つの政策大綱を定め、各施策を推進します。

大綱1 安全・安心

まちなかミマモルメ利用促進事業

子どもたちの安全・安心を守るために、小学校新1年生の「まちなかミマモルメ」利用料を無償化します。

救急安心センターひょうご事業(#7119)

24時間365日開設の電話相談窓口である救急安心センターひょうご事業(#7119)を開始します。



大綱4 市民力・にぎわい・活力

創業支援事業

創業者数の増加を目指し、地域経済の活性化と雇用の創出を図るため、市内で創業する人に向けて情報発信を充実し、ニーズに合わせて創業支援講座の内容の刷新に取り組みます。

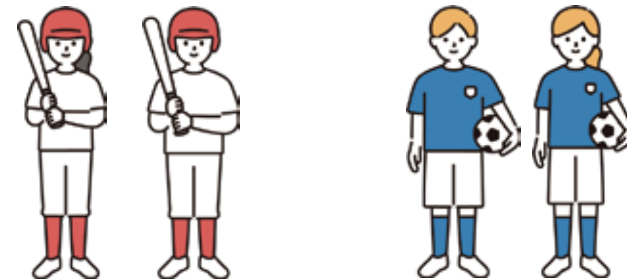
清酒発祥の地PR(日本遺産推進)事業

日本の「伝統的酒造り」がユネスコ無形文化遺産に登録されたことや、伊丹の清酒が地理的表示(GI)に指定を受けたこととあわせ、「清酒発祥の地伊丹」や「日本遺産」についてPRを行い、伊丹の魅力を伝えます。

大綱2 育ち・学び・共生社会

中学校部活動の地域移行推進事業

令和8年度の中学校部活動の地域移行に向けて、多様な地域クラブ等の参画を促すための相談窓口の設置や研修を実施するとともに、施設整備等の調査・研究を行います。



大綱5 環境・都市基盤

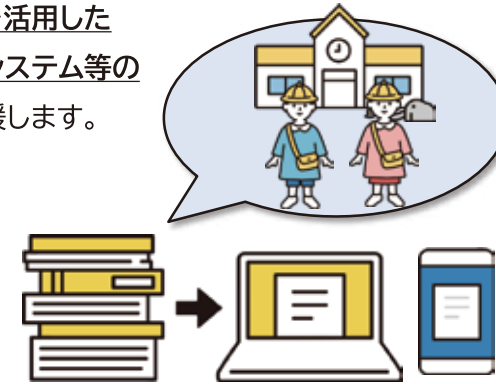
公園緑地等整備保全事業

市民が安全・安心に利用できる憩いの場を提供するため、遊具やフェンス等の更新、公園施設長寿命化計画の見直しを行うほか、ボール遊びを楽しめる公園づくりに向けた事例調査など情報収集に取り組みます。



私立保育所等環境整備補助事業

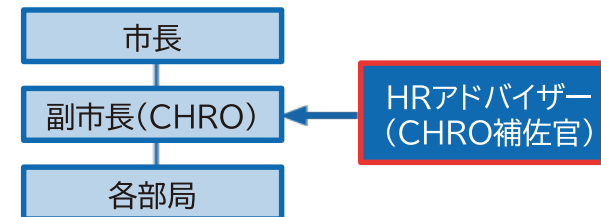
保育士等の業務負担を軽減するため、私立保育所が行うICTを活用した業務支援システム等の導入を支援します。



大綱6 参画と協働・行政経営

HR(ヒューマンリソース)戦略推進事業

行政課題の解決と市民サービスの維持向上のために、人材の育成等に関する高い知見を有する外部人材を活用し、HR戦略策定等の事業推進とともに人材マネジメントおよび職員エンゲージメントの向上を目指します。



大綱3 健康・医療・福祉

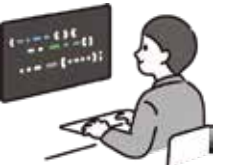
産後ケア事業

産後の体の不調や育児に不安を抱える産婦を支援するため、利用可能な施設を県内全域に拡大し、新たに訪問型サービスも開始、利用回数も最大7日分に拡充します。



DX人材育成事業

DXの更なる推進のために、全庁的なデジタルスキルの向上を図り、新たな行政サービスを創造できる人材育成を進めます。



市政情報発信事業

市公式LINEに、受信者が選択した情報を届けるセグメント配信を導入するとともに、広報紙の紙面デザイン等を変更します。