

令和 7 年 6 月 2 5 日
(2 0 2 5 年)

伊丹市みんなで作る！よりよい職場プロジェクトに係る公募型プロポーザルの
審査結果について

1. 経緯

本市職員のエンゲージメント向上を推進するために取り組む、「伊丹市みんなで作る！よりよい職場プロジェクト」において、エンゲージメント調査、分析、向上支援等の業務を委託する事業者を公募型プロポーザルにより選定しました。

内容	実施期間
公示	令和 7 年 (2025 年) 5 月 15 日 (木)
質問回答	令和 7 年 (2025 年) 5 月 27 日 (火)
参加表明書等受付	令和 7 年 (2025 年) 5 月 29 日 (木)
書類審査結果通知	令和 7 年 (2025 年) 6 月 3 日 (火)
企画提案書等受付	令和 7 年 (2025 年) 6 月 13 日 (金)
ヒアリング審査	令和 7 年 (2025 年) 6 月 23 日 (月)

2. 選定結果

審査は、伊丹市みんなで作る！よりよい職場プロジェクト委託業務プロポーザル審査会において、二段階で実施しました。

1) 書類審査 (第一次審査)

参加表明書の提出のあった 2 者について、書類審査を実施し、審査の結果、下表のとおり全者に対して企画提案書等の提出を要請することとなりました。

参加事業者名	第一次審査結果
株式会社リンクアンドモチベーション	通過・企画提案書等の提出を要請
パブリックタレントモビリティ株式会社	通過・企画提案書等の提出を要請

2) ヒアリング審査 (第二次審査)

提出された企画提案書等をもとにプレゼンテーション及びヒアリングを実施し、審査を行いました。その結果、下表のとおり受託候補者及び次点者を決定しました。

順位	参加事業者名	得点
1 位・受託候補者	パブリックタレントモビリティ株式会社	150.4 点／200 点
※受託候補者の見積価格：24,420,000 円（上限 33,330,000 円）		
2 位・次点者	株式会社リンクアンドモチベーション	141.6 点／200 点

3. 審査講評

本業務の特徴は、少子高齢化により人材確保競争が激化することに加え、本市における職員の疲労感や業務への達成感の低下等によって懸念される労働力不足の課題を解決するために職員エンゲージメントの向上を狙ったものである。そして、そのエンゲージメント向上の推進における各社の提案は独自の実績、知見、ノウハウが活かされ、非常に高い水準の提案が数多く見られた。審査会においては専門的かつ中立・公平な立場から、また様々な観点から提案者と質疑を重ね審査を行い、結果は市が求める仕様・要求に応えられる高い提案力がうかがえる僅差となった。

とりわけ受託候補者は、本業務を実施するにあたり、市が課題とする「職員に寄り添うこと」や「市の目指す方向性を共に見出す」といった、伴走する提案が数多くみられ、市のパートナーとして大変期待を寄せることができたものであった。実績に加えて、自治体職員や組織の在りようなどに対する敬意ある思想は本業務において、サーベイの設計から分析、改善案の提案と実施に至る各フェーズで職員とともに良い職場をつくる姿がイメージでき、高い評価に繋がった。さらに、担当技術者の豊富な経験とスタートアップ企業に見られる意欲的な姿勢は、本市が求める職員エンゲージメント向上の実現と目指す姿に近づくためのパートナーに相応しいと評価できる。

今後、受託候補者においては市と委託業務契約の締結を予定しているが、その技術や経験を活かし、本市職員のエンゲージメント推進向上の実現のため、市に寄り添う様な伴走型支援に取り組まれない。

最後に、審査会として、全ての提案者の本プロポーザルに真摯に取り組まれた熱意と努力に対して敬意を表するとともに、深く感謝申し上げます。

以上

【お問い合わせ先】

伊丹市みんなで作る！よりよい職場プロジェクト委託業務
プロポーザル審査会事務局
(伊丹市総務部エンゲージメント推進担当)